

POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA GRADITELJSTVO

Povećane plaće u svim grupama složenosti

PRIPREMILA:
Anđela Bogdan

Pregovarački timovi HUP – Udruge poslodavaca graditeljstva (HUP-UPG) i Sindikata graditeljstva Hrvatske (SGH) uspješno su okončali kolektivne pregovore i potpisali Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – sedme izmjene i dopune (KUG). Važeći Kolektivni ugovor za graditeljstvo sklopljen je 2015., a prethodne šeste izmjene i dopune ugovorene su 2023.

Hrvatska udruga poslodavaca – Udruga poslodavaca graditeljstva (HUP-UPG) i Sindikat graditeljstva Hrvatske (SGH) uspješan sektorski socijalni dijalog njeguju gotovo tri desetljeća i od 1996. granskim kolektivnim ugovorima unapređuju sektor.

Iako je od ugovaranja prethodnih, šestih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (KUG), sklopljenih krajem srpnja prošle godine, proteklo tek sedam mjeseci, u skladu s novim ekonomskim okolnostima socijalni partneri sedmim izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora, a u cilju održivoga razvoja građevinskoga sektora, dodatno jačaju važnost njegove učinkovite primjene i položaj radnika.

U okolnostima dugotrajnoga manjka radne snage, posebno domaćih građevinskih radnika, i još uvijek znatno nižih plaća (bruto plaće u graditeljstvu su oko 24 posto niže od prosjeka RH), HUP – Udruga poslodavaca graditeljstva i Sindikat graditeljstva Hrvatske od 1. travnja 2024. podižu najniže osnovne plaće utvrđene Tarifom Kolektivnog ugovora za sve grupe i podgrupe složenosti poslova i sva radna mjesta u građevinarstvu.

U odnosu na važeću osnovnu plaću koja je ugovorena od 1. rujna 2023. socijalni partneri od 1. travnja 2024. osnovnu plaću podižu u rasponu od sedam do 13 posto. U usporedbi s 2022., rast plaća iznosi između 17 i 25 posto, dok to znači

da su u usporedbi s 2020. osnovne plaće građevinskih radnika rasle između 18 i 52 posto. Usporedno su kroz to razdoblje kontinuirano rasla i ostala materijalna prava radnika ugovorena Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo.

Pod plaćom se u smislu Zakona o radu i Kolektivnog ugovora podrazumijeva primitak radnika što ga poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad, a sastoji se od:

- osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnoga mjesta na koje je radnik raspoređen i normalnih radnih uvjeta na tome radnom mjestu
- dodatka na plaću koje radnik ostvaruje u skladu s kriterijima i visinom ugovorenom Kolektivnim ugovorom.

Važno je istaknuti da su HUP-UPG i SGH odgovorni socijalni partneri koji su ponovno postigli konsenzus o najvažnijim pitanjima, a to je, uz povećanje cijena rada, unapređenje zajedničkih stajali-



šta vezanih uz poziciju i ulogu sindikata u praćenju primjene KUG-a, što je dobra osnova za daljnje pregovore s Vladom o učinkovitijemu inspeksijskom nadzoru, ali i za razmatranje mogućnosti dodjele javnih ovlasti sindikatu za praćenje primjene Kolektivnoga ugovora u postupcima javne nabave jer je zajednički interes poslodavaca i radnika uklanjanje neloyalne konkurencije i odgovorno upravljanje javnim novcem.

Podršku poslodavcima i radnicima u graditeljstvu iskazali su Helena Jelić, načelnica Sektora za kontrolu i praćenje nekonstrukcijske obnove, u ime Ministarstva prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine i Josipa Klišanin, načelnica Sektora za rad, u ime Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

Radi ostvarenja zajedničkih interesa poslodavaca i radnika, primjena Kolektivnog ugovora za graditeljstvo te njegovih izmjena i dopuna od 2001. redovito se proširuje na čitav sektor građevinarstva, što se očekuje i za njegove sedme izmjene i dopune kako bi se uvjeti poslovanja i rada od 1. travnja 2024. izjednačili za sve poslodavce i radnike na hrvatskome građevinskom tržištu.

Primjena se proširuje zbog važnosti toga radno intenzivnog sektora za hrvatsku ekonomiju te je zato najvažnije ustrojiti učinkovitu kontrolu primjene Kolektivnoga ugovora za graditeljstvo radi kvalitetne i pravodobne provedbe projekata, uklanjanja neloyalne konkurencije, osobito u javnoj nabavi, suzbijanja sive ekonomije i rada na crno te socijalnoga dampinga, stvaranja stabilnijih uvjeta poslovanja i zapošljavanja, zaustavljanja odljeva domaće radne snage i unapređenja materijalnoga položaja radnika i konkurentnosti hrvatskih građevinara.

Izvor: HUP